

## 学校召开 2020 年新入职教师座谈会

质评中心讯（曾裔捷）为了全面关心和了解 2020 年新入职教师的工作、学习和生活等各方面的情况，根据学校的常规工作安排，11 月 20 日下午，质量监测与评估中心协同人事处、教务处于人文学院会议室（清源 2 栋 204）召开了 2020 年新入职教师座谈会。校总督查王德保、校长助理兼教务处处长曹华、人事处处长郭鹏升、质量监测与评估中心主任周文辉、校督导以及 20 余名新教师参加了此次座谈会。座谈会由质量监测与评估中心主任周文辉主持。



首先，质量监测与评估中心主任周文辉热烈地欢迎各位新教师加入江西服装学院大家庭，并表示学校高度关注新教师的学习和工作情况，希望此次座谈会能通过专业的交流、沟通，达到共知、共识、共享的目的。

随后的交流环节，新教师结合自身的学习和工作情况，围绕人事管理、教学管理、教学能力提升等方面各抒己见。参会部门领导认真听取了新教师们反映的问题，并给予了详细解答。其中，人事处处长

郭鹏升表示学校今后会加强青年教师导师制的实施与落地，并对新教师提出有关“五险一金”的不解之处进行具体的举例回答。校长助理兼教务处处长曹华针对教学方面的7个主要问题进行逐一解答，并协调相关部门进行核查和解决。

最后，校总督学王德保作总结发言，代表学校对新教师提出了殷切希望。他提出“青年教师在做人做事方面要有胸怀与情怀”，建议新老师：第一“适应转型”，要实现职业角色的转型，尽快适应大学教师的角色定位；第二“继续学习”，对自身的业务能力、教学能力等方面要持续不断的学习，虚心向有经验的教师学习、请教；第三“健康成长”，希望各位新进教师主动开拓研究领域，规划好学术方向。



会后，校督导们分别为各位新教师送上美好祝福。新入职教师纷纷表示，参加本次座谈会受益匪浅，在人才培养、科学研究、职业规划等方面受到启发并得到建议，感受到学校对青年教师的关怀与重视。新教师们表示将努力提升自己，与学校共同发展、共同进步。